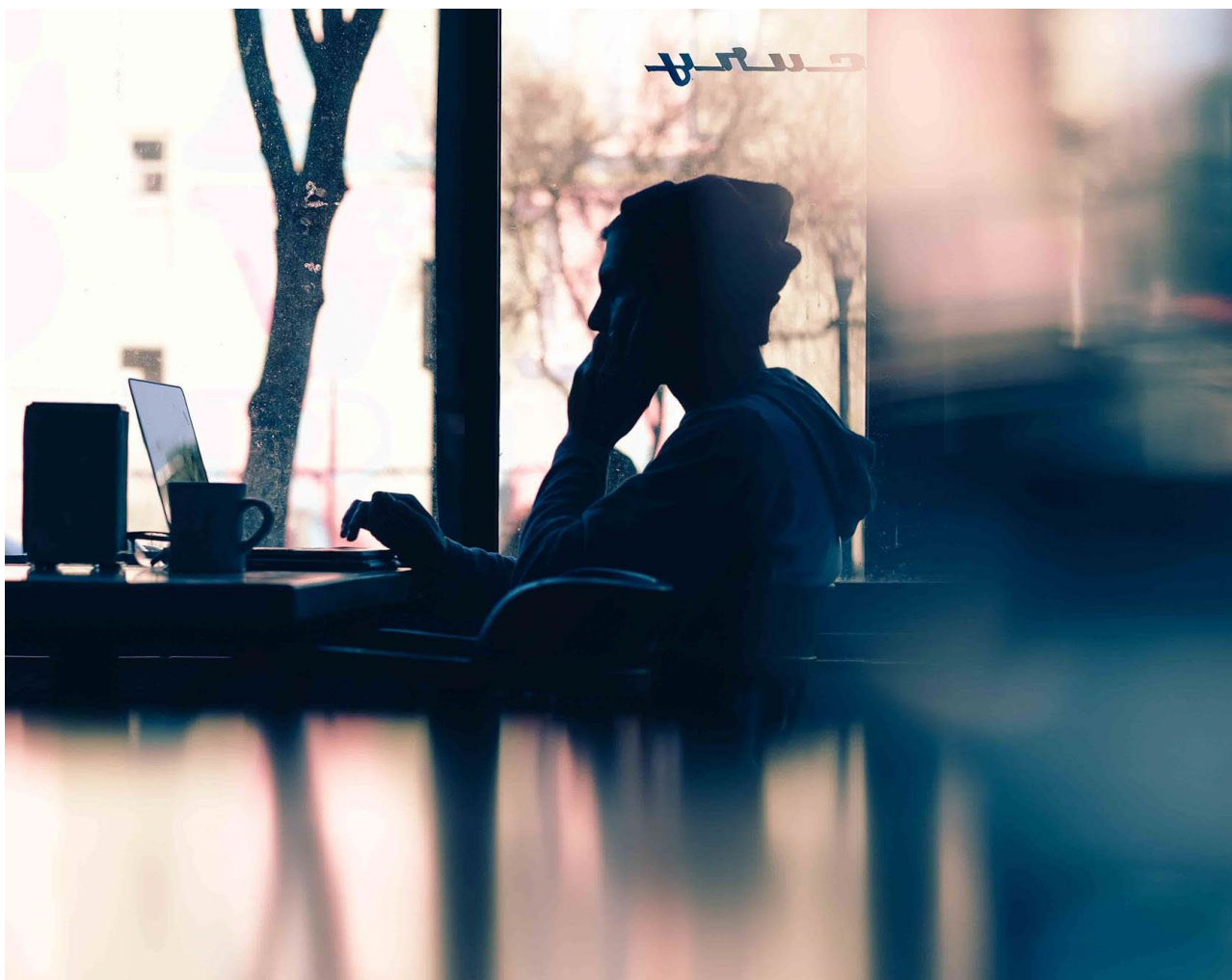


# Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere



# Innhold

1	FORMÅL .....	1
2	KRAV TIL LEVERANDØRER .....	2
2.1	Klima og miljø.....	2
2.2	Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold .....	2
2.2.1	Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger.....	2
2.2.2	Tvangsarbeid.....	2
2.2.3	Barnearbeid.....	2
2.2.4	Ansettelsesforhold .....	3
2.2.5	Diskriminering.....	3
2.2.6	HMS .....	3
2.3	Etisk forretningsvirksomhet.....	3
2.3.1	Bekjempelse av korrupsjon, bestikkelser og økonomisk kriminalitet.....	3
2.3.2	Rettferdig konkurranse.....	4
2.3.3	Varsling og kritikkverdige forhold .....	4
2.4	Brudd på retningslinjene.....	4

# 1 Formål

Metier skal være en positiv samfunnsaktør og drive ansvarlig næringsvirksomhet. Vi er avhengige av at våre leverandører og forretningspartnere, herunder samarbeidspartnere og tilknyttede konsulenter (heretter «leverandører»), forplikter seg til de samme standardene som vårt selskap.

Våre etiske retningslinjer er basert på gjeldende lover, sentrale FN-konvensjoner og ILO-konvensjoner, samt våre kulturelle verdier. Metier krever at våre leverandører etterlever norske lover og konvensjoner slik de kommer frem av dette dokumentet.

Ved bruk av underleverandører, plikter våre leverandører å oversende våre etiske retningslinjer også til disse og sørge for at de overholdes.

## 2 Krav til leverandører

### 2.1 Klima og miljø

Metiers leverandører skal støtte en forebyggende tilnærming til miljøutfordringene og ta initiativ til å fremme et større miljøansvar. Leverandørene bør identifisere miljøeffektene av sin virksomhet og gjennomføre reduserende tiltak etter behov.

Leverandørene skal som et minimum overholde alle gjeldende miljølover.

### 2.2 Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Leverandøren skal respektere og støtte internasjonalt anerkjente menneskerettigheter som uttrykt i FNs menneskerettighetserklæring med tilleggskonvensjoner, og sikre at de ikke er involvert i brudd på menneskerettighetene. Leverandøren skal ha etablert retningslinjer og rutiner for å forebygge eller redusere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt stanse aktiviteter som forårsaker eller bidrar til slike konsekvenser.

Leverandører som iht. Åpenhetsloven er å anse som større virksomhet skal foreta aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Det skal publiseres en årlig redegjørelse for arbeidet med å fremme menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

#### 2.2.1 Organisasjonsfrihet og retten til kollektive forhandlinger

Leverandøren skal sikre og anerkjenne retten til organisasjonsfrihet, og legge til rette for kollektive forhandlinger, hvis en vesentlig del av arbeidstakerne er enig om dette. I de tilfeller hvor organisasjonsfrihet og kollektive lønnsforhandlinger er begrenset av nasjonal lovgivning, skal leverandøren tillate ansatte fritt å velge sine egne representanter innenfor lovgivningen.

#### 2.2.2 Tvangsarbeid

Metiers leverandører skal ikke bruke tvangsarbeid, og ansatte skal fritt kunne forlate sin stilling etter rimelig forvarsel. Ansatte skal ikke være pålagt å ha penger eller identitetspapirer hos arbeidsgiveren.

#### 2.2.3 Barnearbeid

Barn under 15 år eller i skolepliktig alder skal ikke utføre arbeid for leverandøren. Barn og unge under 18 år, skal ikke utføre farlig arbeid eller arbeid som setter deres helse, sikkerhet eller moral i fare.

## 2.2.4 Ansettelsesforhold

Metiers leverandører skal sikre at alle ansatte får forståelige, skriftlige ansettelsesavtaler som fastsetter ansettelsesvilkårene. Lønn og vilkår skal være rettferdige og fornuftige, og minimum samsvare med nasjonale lover eller bransjestandarder, avhengig av hva som er best. Arbeidstidene skal samsvare med nasjonale lover.

## 2.2.5 Diskriminering

All form for diskriminering basert på partiskhet eller fordommer er forbudt, for eksempel diskriminering basert på etnisitet, kjønn, seksuell legning, sivilstatus, graviditet, foreldrestatus, religion og så videre. Trusler om vold, fysisk avstraffelse, fysisk eller verbalt overgrep eller annen ulovlig trakassering er strengt forbudt.

Leverandører skal behandle alle ansatte med respekt og verdighet, og beskytte deres rett til integritet og privatliv.

Leverandøren og dennes ansatte skal behandle Metiers kunders personlige informasjon konfidensielt. Informasjon skal ikke lagres slik at uautorisert personell og/eller tredjeparter kan få tilgang til den. Leverandøren skal gjennomføre nødvendige tiltak for å beskytte de ansattes personlige informasjon og overholde gjeldende lover og regler om personvern.

## 2.2.6 HMS

Metiers leverandører skal gi sine ansatte en trygg og sunn arbeidsplass i samsvar med alle gjeldende lover og forskrifter. Leverandørene skal sørge for at ansatte og underleverandører mottar relevant helse- og sikkerhetsinformasjon og sørge for relevant opplæring og utstyr.

## 2.3 Etisk forretningsvirksomhet

Metier AS skal kun gjøre forretninger med seriøse aktører. Dette medfører at det kan gjøres bakgrunnsjekk på leverandører og samarbeidspartnere og at disse kan bli spurt om å redegjøre for sine systemer og rutiner for å sikre etisk forretningsvirksomhet.

Våre leverandører skal overholde alle gjeldende lover og forskrifter på steder der de har forretningsvirksomhet. Det forventes at Metiers leverandører skal handle i samsvar med høye forretningsetiske standarder og unngå situasjoner hvor det finnes en interessekonflikt mellom leverandøren og Metier.

### 2.3.1 Bekjempelse av korrupsjon, bestikkelser og økonomisk kriminalitet

I Metier forventer vi de strengeste integritetsstandardene av våre leverandører i alle forretningstransaksjoner. Enhver form for utpressing, bestikkelser eller korrupsjon, inkludert tilbud om upassende betalinger til eller fra ansatte eller organisasjoner, er forbudt. Leverandørene skal etablere og vedlikeholde regler og prosedyrer for å hindre bestikkelser og korrupsjon.

Leverandøren må forebygge direkte eller indirekte økonomisk kriminalitet, som hvitvasking, svindel eller underslag, ved å ha en prosess for å identifisere og håndtere slike hendelser.

### 2.3.2 Rettferdig konkurranse

Leverandøren skal ikke forårsake eller være en del av brudd på konkurranselovgeving, som for eksempel ulovlig samarbeid om prising, ulovlig markedssamarbeid eller annen form for atferd som medfører brudd på konkurranselovgevingen.

### 2.3.3 Varsling og kritikkverdige forhold

Leverandører har rett til å varsle om kritikkverdige forhold i Metier som vedkommende får kjennskap til.

Les mer på våre nettsider: [Whistleblowing Policy and Guide](#)

Varslingsretten gjelder også Metiers ansatte, kunder og andre som er i kontakt med vår virksomhet.

## 2.4 Brudd på retningslinjene

Brudd på retningslinjene innebærer kontraktsbrudd. Ved kontraktsbrudd plikter leverandøren å rette opp i manglene, og/eller pålegge underleverandør å foreta slik retting, innen en rimelig tidsfrist bestemt av Metier. Ved vesentlige brudd kan kontrakten heves.