

Redegjørelse for Metiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Etter åpenhetsloven



Innhold

1	BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN	1
1.1	Organisering	1
1.2	Produkter og tjenester	1
1.3	Markeder	1
1.4	Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	1
1.5	Varslingskanaler og klagemekanismer	2
2	RISIKOKARTLEGGING I EGEN VIRKSOMHET	2
3	RISIKOKARTLEGGING AV LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE	4
4	NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO	5
4.1	Faktiske negative konsekvenser	5
4.2	Vesentlig risiko for negative konsekvenser	5
5	TILTAK	5
5.1	Iverksatte og planlagte tiltak	5
5.2	Oppnådde og forventede resultater av tiltakene	5

1 Beskrivelse av virksomheten

1.1 Organisering

Metier AS har 240 ansatte. Virksomheten eies av det amerikanske ingeniør- og konsultentselskapet Tetra Tech Inc., som har base i Pasadena, California. Tetra Tech har 470 kontorer fordelt på 125 land, og totalt 27 000 ansatte.

Metier har 4 forretningsområder: Management Consulting, Digital, Construction Projects og Academy & Project Systems.

1.2 Produkter og tjenester

Metier er leverandør av konsulenttenester, systemer og kurs knyttet til prosjekter, virksomhetsutvikling og digital transformasjon.

Konsulentvirksomheten er fokusert om tre tjenestedimensjoner:

Fysiske prosjekter: Fra tidligfaseutredning og rådgivning til prosjektledelse- og styring.

Virksomhetsutvikling: Rådgivning innen forretningsstrategi, organisasjonsutvikling, innovasjon, virksomhetsstyring og endringsprosesser.

Digitalisering: Prosjektledelse, støtte og gjennomføring av digitalisering og endringsprogram.

Systemer og kurs er samlet i én divisjon som leverer kompetansebygging, kurs og sertifiseringer innen prosjekt- og porteføljestyring, organisasjonsutvikling og ledelse samt IKT-løsninger for samhandling, prosjekt-, program- og porteføljeledelse.

1.3 Markeder

Metier leverer tjenester og produkter til både privat og offentlig sektor.

Våre viktigste markeder er følgende:

- Fornybar og grønn teknologi
- Bygg og anlegg
- Transport og infrastruktur
- Forsvar
- Helse
- Offentlig administrasjon
- Handel
- Bank og finans

1.4 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Metier har utviklet og iverksatt policy og retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policyen er vedtatt av selskapets styre og forankret i toppledelsen. Det er obligatorisk for alle ansatte å kjenne innholdet i policyen, og dokumentet er tilgjengelig i selskapets kvalitetssystem samt offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

Det er utarbeidet en tydelig oversikt over ansvarsfordeling i selskapet knyttet til gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og besvarelser av henvendelser som gjelder vårt arbeid på dette området. Alle som har et ansvar, er innforstått med dette.

1.5 Varlingskanaler og klagemekanismer

Metier AS har et avvikssystem som en del av virksomhetens kvalitetssystem. Systemet skal sikre at vi har oversikt over de avvik og behov for forbedringer som oppleves eller observeres av de ansatte. Avvikssystemet omhandler skader, ulykker eller nestenulykker samt brudd på personvernbestemmelsene. Selskapet har en prosedyre for innmelding og behandling av avvik og forbedringsforslag.

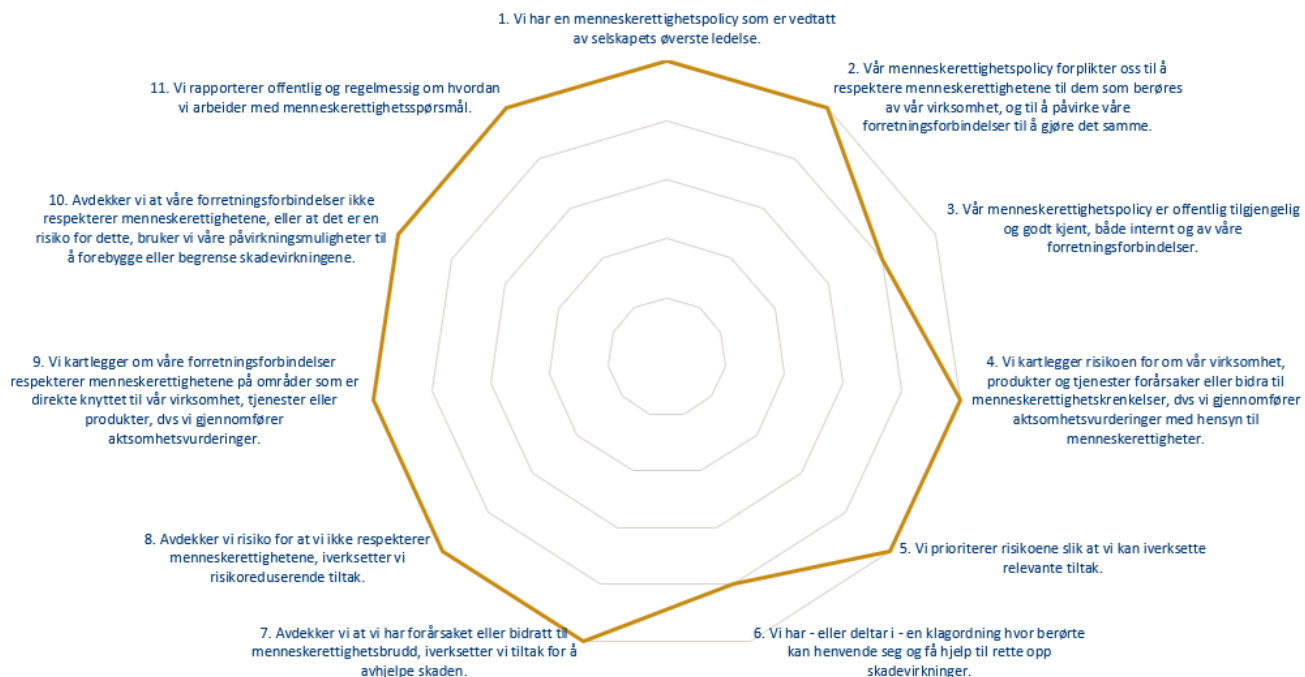
Varsling av kritikkverdige forhold skal varsles til nærmeste leder med personalansvar eller til verneombudet i virksomheten. Dersom forholdet knytter seg til nærmeste leder, kan det varsles til nærmeste leders overordnede. Varsling kan skje ved bruk av et etablert skjema, tilgjengelig via selskapets personalhåndbok.

Varsling fra eksterne aktører kan skje via vår eiers varslingsportal Ethics Point. Lenke med informasjon om fremgangsmåte og behandling av varsler ligger tilgjengelig på våre nettsider.

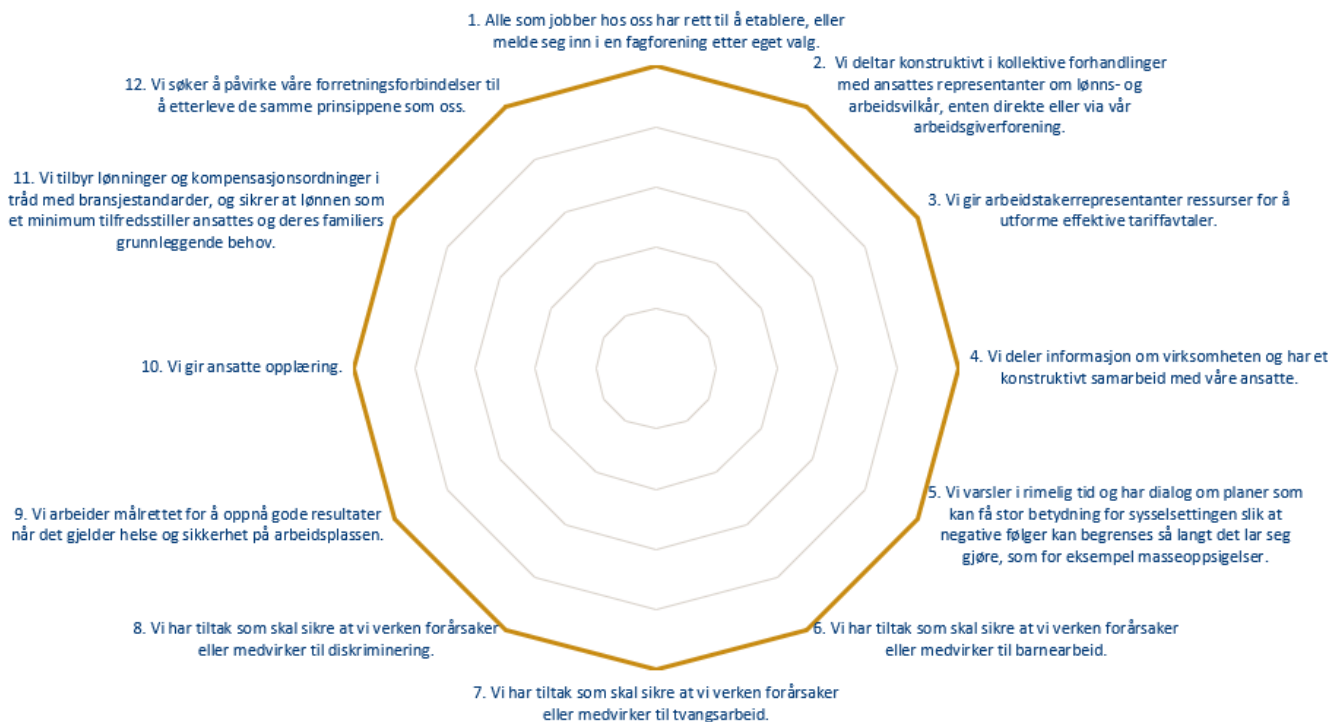
2 Risikokartlegging i egen virksomhet

For kartlegging av vår virksomhet benyttes Ansvarlighetskompasset. Dette er et verktøy utviklet av Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv for å teste i hvilken grad virksomheten etterlever OECDs retningslinjer for et ansvarlig næringsliv. Resultatene av vår egenvurdering på områdene menneskerettigheter og sysselsetting er vist under. Egenvurderingen er gjort ut fra eksisterende rutiner og dokumentasjon og tilsier at vår virksomhet har iverksatt de nødvendige tiltak og rutiner for å møte retningslinjene. Resultatene av egenvurderingen er vist under.

Menneskerettigheter, herunder faglige rettigheter*



Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet



I vår bransje og virksomhet, vurderer vi at det er særlig nødvendig å vurdere løpende risiko på følgende områder:

- Trygge og rettferdige arbeidsforhold
- Likestilling

Vårt viktigste verktøy for å vurdere risiko på disse områdene, er en medarbeiderundersøkelse som gjennomføres hvert annet år. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen gjennomgås i toppledergruppen og i alle divisjoner. Det gjøres prioriteringer og utarbeides tiltak for forbedring. Prosessen drives av HR og linjeledelsen har ansvar for implementering av tiltak, avhengig av hvor utfordringene ligger. Hovedundersøkelsen suppleres med mindre undersøkelser ved behov for tettere oppfølging av utviklingen.

3 Risikokartlegging av leverandører og forretningspartnere

Som en tjenesteytende virksomhet, består vår leverandørkjede av underleverandører som leverer innsatsfaktorer, konsulenttjenester, til våre sluttunders prosjekter.

Metiers forretningspartnere er alle aktører som leverer varer eller tjenester direkte til vår virksomhet, men uten å være en del av leverandørkjeden.

Metier AS har tatt ut en oversikt over samtlige av våre 250 aktive leverandører og forretningspartnere og gjort en overordnet risikovurdering av denne porteføljen basert på følgende kriterier:

- Omfattes leverandøren eller forretningspartneren selv av bestemmelsene i åpenhetsloven, dvs. har et selvstendig redegjørelsesansvar?
 - Hvis ja, legges denne som hovedregel til grunn. Det vil bli fulgt opp etter 30.06 at disse leverandørene har publisert tilfredsstillende redegjørelser for sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold
- Hvilke produkter eller tjenester leverer leverandøren/forretningspartneren?
- Hvor er selskapet hjemmehørende? Hvilken nasjonalitet har selskapets eiere/reelle rettighetshavere?
- Vår kjennskap til leverandøren/forretningspartneren

Resultatet av den overordnede risikovurderingen gir en indikasjon på de risikoene som prioriteres for videre undersøkelser. Det er produktrisiko etter DFØs høyrisikoliste og lav kjennskap til leverandøren som utløser videre undersøkelser. Disse leverandørene har mottatt et spørreskjema for å kartlegge virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og sysselsetting og avdekke potensiell risiko på virksomhetsnivå.

4 Negative konsekvenser og risiko

4.1 Faktiske negative konsekvenser

Aktsomhetsvurderingene som er gjennomført har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

4.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Det er ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.

5 Tiltak

5.1 Iverksatte og planlagte tiltak

Det har ikke vært behov for å iverksette nye tiltak knyttet til områdene dekket av åpenhetsloven.

Planlagte / pågående tiltak:

- Ytterligere implementering av Metiers menneskerettighetspolicy internt og blant våre leverandører og forretningspartnere
- Revisjon av Metiers interne etiske retningslinjer
- Lederutvikling: kompetanseutvikling av personalledere ved hjelp av forbedret lederhåndbok og e-læringskurs for «hverdagsledelse», herunder oppfølging av arbeidsmiljøloven, sykefravær, varsling, konflikthåndtering og forebygging av mobbing og trakassering
- Løpende utvikling og oppfølging av tiltak knyttet til likestilling, en intern arbeidsgruppe ledet av HR direktør

5.2 Oppnådde og forventede resultater av tiltakene

De planlagte og pågående tiltakene har til hensikt å:

- Tydelig kommunisere at vi stiller strenge krav knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og blant leverandører og forretningspartnere
- Veilede ansatte i etiske problemstillinger og redusere risiko for at vi blir involvert i ulovlige, umoralske eller skadelige aktiviteter
- Bidra til trygge, kompetente ledere som evner å ivareta de ansatte på en måte som fremmer trivsel og balanse mellom arbeid og fritid
- Metier har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn

Dokumentet er godkjent av styret i Metier AS:

Halvard S. Kilde

[Halvard S. Kilde \(Jun 29, 2023 21:34 GMT+2\)](#)

Halvard Schie Kilde
Styreleder / daglig leder

Klaus Lauritsen

[Klaus Lauritsen \(Jun 29, 2023 21:45 GMT+2\)](#)

Klaus Foldager Lauritsen
Styremedlem

Kristin B. Romsaas

[Kristin Bakke Romsaas \(Jun 29, 2023 21:55 GMT+2\)](#)

Kristin Bakke Romsaas
styremedlem

E. Grubbmo

[Espen Grubbmo \(Jun 30, 2023 09:40 GMT+2\)](#)

Espen Yoon Grubbmo
Styremedlem

Kristoffer Solberg

[Kristoffer Solberg \(Jun 30, 2023 10:51 GMT+2\)](#)

Kristoffer Solberg
Styremedlem

Karianne Sjøberg

[Karianne Sjøberg \(Jun 30, 2023 10:56 GMT+2\)](#)

Karianne Skorve Sjøberg
styremedlem

_Redegjørelse for Metiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholt

Final Audit Report

2023-06-30

Created:	2023-06-29
By:	NOR - OSL - Hedda Krogh (hedda.krogh@metieroec.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAiyoxlerxLt8ad6VNuDoL4-yNkvnrWX6E


"_Redegjørelse for Metiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholt" History

 Document created by NOR - OSL - Hedda Krogh (hedda.krogh@metieroec.no)

2023-06-29 - 2:01:30 PM GMT- IP address: 81.166.230.243

 Document emailed to halvard.kilde@metier.no for signature


2023-06-29 - 2:03:16 PM GMT

 Email viewed by halvard.kilde@metier.no

2023-06-29 - 7:33:58 PM GMT- IP address: 104.47.0.254

 Signer halvard.kilde@metier.no entered name at signing as Halvard S. Kilde

2023-06-29 - 7:34:19 PM GMT- IP address: 51.175.84.5

 Document e-signed by Halvard S. Kilde (halvard.kilde@metier.no)

Signature Date: 2023-06-29 - 7:34:21 PM GMT - Time Source: server- IP address: 51.175.84.5

 Document emailed to klaus.lauritsen@metier.no for signature

2023-06-29 - 7:34:23 PM GMT

 Email viewed by klaus.lauritsen@metier.no

2023-06-29 - 7:41:04 PM GMT- IP address: 104.47.0.254

 Signer klaus.lauritsen@metier.no entered name at signing as Klaus Lauritsen

2023-06-29 - 7:45:54 PM GMT- IP address: 213.188.12.42

 Document e-signed by Klaus Lauritsen (klaus.lauritsen@metier.no)

Signature Date: 2023-06-29 - 7:45:56 PM GMT - Time Source: server- IP address: 213.188.12.42

 Document emailed to kristin.b.romsaas@metier.no for signature

2023-06-29 - 7:45:57 PM GMT

 Email viewed by kristin.b.romsaas@metier.no

2023-06-29 - 7:54:26 PM GMT- IP address: 88.94.121.176

 Signer kristin.b.romsaas@metier.no entered name at signing as Kristin Bakke Romsaas

2023-06-29 - 7:55:17 PM GMT- IP address: 88.94.121.176

 Document e-signed by Kristin Bakke Romsaas (kristin.b.romsaas@metier.no)

Signature Date: 2023-06-29 - 7:55:19 PM GMT - Time Source: server- IP address: 88.94.121.176

 Document emailed to espen.grubbmo@metier.no for signature

2023-06-29 - 7:55:20 PM GMT

 Email viewed by espen.grubbmo@metier.no


2023-06-29 - 8:03:48 PM GMT- IP address: 77.16.75.233

 Signer espen.grubbmo@metier.no entered name at signing as Espen Grubbmo

2023-06-30 - 7:40:56 AM GMT- IP address: 88.88.91.16

 Document e-signed by Espen Grubbmo (espen.grubbmo@metier.no)

Signature Date: 2023-06-30 - 7:40:58 AM GMT - Time Source: server- IP address: 88.88.91.16

 Document emailed to kristoffer.solberg@metier.no for signature

2023-06-30 - 7:41:00 AM GMT

 Email viewed by kristoffer.solberg@metier.no


2023-06-30 - 8:50:27 AM GMT- IP address: 104.47.1.254

 Signer kristoffer.solberg@metier.no entered name at signing as Kristoffer Solberg


2023-06-30 - 8:51:21 AM GMT- IP address: 46.8.172.161

 Document e-signed by Kristoffer Solberg (kristoffer.solberg@metier.no)

Signature Date: 2023-06-30 - 8:51:23 AM GMT - Time Source: server- IP address: 46.8.172.161

 Document emailed to karianne.sjoberg@metier.no for signature

2023-06-30 - 8:51:24 AM GMT

 Email viewed by karianne.sjoberg@metier.no

2023-06-30 - 8:55:22 AM GMT- IP address: 213.239.102.238

 Signer karianne.sjoberg@metier.no entered name at signing as Karianne Sjøberg

2023-06-30 - 8:55:59 AM GMT- IP address: 213.239.102.238

 Document e-signed by Karianne Sjøberg (karianne.sjoberg@metier.no)

Signature Date: 2023-06-30 - 8:56:01 AM GMT - Time Source: server- IP address: 213.239.102.238

✔ Agreement completed.

2023-06-30 - 8:56:01 AM GMT