

# Redegjørelse for Metiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Etter åpenhetsloven



# Innhold

1	BESKRIVELSE AV VIRKSOMHETEN .....	1
1.1	Organisering .....	1
1.2	Produkter og tjenester .....	1
1.3	Markeder .....	1
1.4	Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold .....	1
1.5	Varslingskanaler og klagemekanismer .....	2
2	RISIKOKARTLEGGING I EGEN VIRKSOMHET .....	2
3	RISIKOKARTLEGGING AV LEVERANDØRER OG FORRETNINGSPARTNERE .....	4
4	NEGATIVE KONSEKVENSER OG RISIKO .....	5
4.1	Faktiske negative konsekvenser .....	5
4.2	Vesentlig risiko for negative konsekvenser .....	5
5	TILTAK .....	5
5.1	Iverksatte og planlagte tiltak .....	5
5.2	Oppnådde og forventede resultater av tiltakene .....	5

# 1 Beskrivelse av virksomheten

## 1.1 Organisering

Metier AS har 240 ansatte. Virksomheten eies av det amerikanske ingeniør- og konsultantselskapet Tetra Tech Inc., som har base i Pasadena, California. Tetra Tech har 470 kontorer fordelt på 125 land, og totalt 27 000 ansatte.

Metier har 4 forretningsområder: Management Consulting, Digital, Construction Projects og Academy & Project Systems.

## 1.2 Produkter og tjenester

Metier er leverandør av konsulenttjenester, systemer og kurs knyttet til prosjekter, virksomhetsutvikling og digital transformasjon.

**Konsulentvirksomheten** er fokusert om tre tjenestedimensjoner:

Fysiske prosjekter: Fra tidligfaseutredning og rådgivning til prosjektledelse- og styring.

Virksomhetsutvikling: Rådgivning innen forretningsstrategi, organisasjonsutvikling, innovasjon, virksomhetsstyring og endringsprosesser.

Digitalisering: Prosjektledelse, støtte og gjennomføring av digitalisering og endringsprogram.

**Systemer og kurs** er samlet i én divisjon som leverer kompetansebygging, kurs og sertifiseringer innen prosjekt- og porteføljestyring, organisasjonsutvikling og ledelse samt IKT-løsninger for samhandling, prosjekt-, program- og porteføljeledelse.

## 1.3 Markeder

Metier leverer tjenester og produkter til både privat og offentlig sektor.

Våre viktigste markeder er følgende:

- Fornybar og grønn teknologi
- Bygg og anlegg
- Transport og infrastruktur
- Forsvar
- Helse
- Offentlig administrasjon forvaltning
- ~~—Handel~~
- ~~—Bank og finans~~

## 1.4 Forankring av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Metier har utviklet og iverksatt policy og retningslinjer for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Policyen er vedtatt av selskapets styre og forankret i toppledelsen. Det er obligatorisk for alle ansatte å kjenne innholdet i policyen, og dokumentet er tilgjengelig i selskapets kvalitetssystem samt offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

Det er utarbeidet en tydelig oversikt over ansvarsfordeling i selskapet knyttet til gjennomføring av aktsomhetsvurderinger og besvarelser av henvendelser som gjelder vårt arbeid på dette området. Alle som har et ansvar, er innforstått med dette.

## 1.5 Varlingskanaler og klagemekanismer

Metier AS har et avvikssystem som en del av virksomhetens kvalitetssystem. Systemet skal sikre at vi har oversikt over de avvik og behov for forbedringer som oppleves eller observeres av de ansatte. Avvikssystemet omhandler skader, ulykker eller nestenulykker samt brudd på personvernbestemmelsene. Selskapet har en prosedyre for innmelding og behandling av avvik og forbedringsforslag.

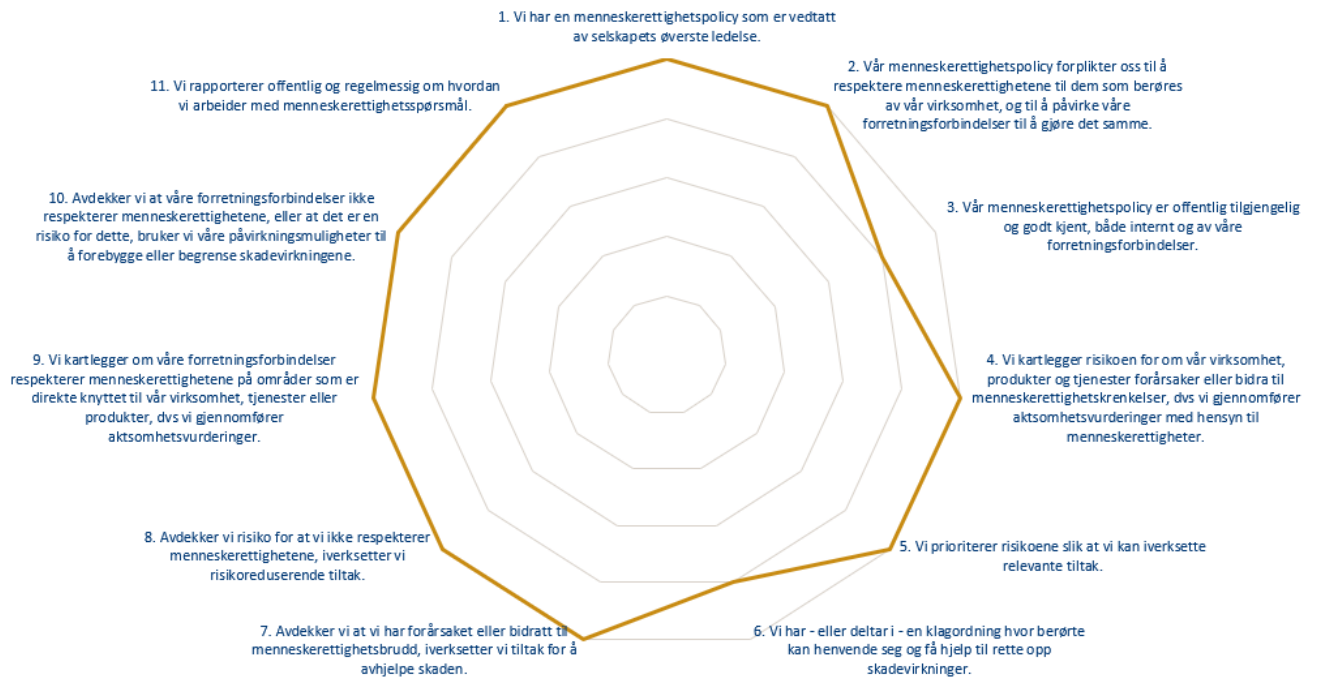
Varsling av kritikkverdige forhold skal varsles til nærmeste leder med personalansvar eller til verneombudet i virksomheten. Dersom forholdet knytter seg til nærmeste leder, kan det varsles til nærmeste leders overordnede. Varsling kan skje ved bruk av et etablert skjema, tilgjengelig via selskapets personalhåndbok.

Varsling fra eksterne aktører kan skje via varslingsportalen Ethics Point. Lenke med informasjon om fremgangsmåte og behandling av varsler ligger tilgjengelig på våre nettsider.

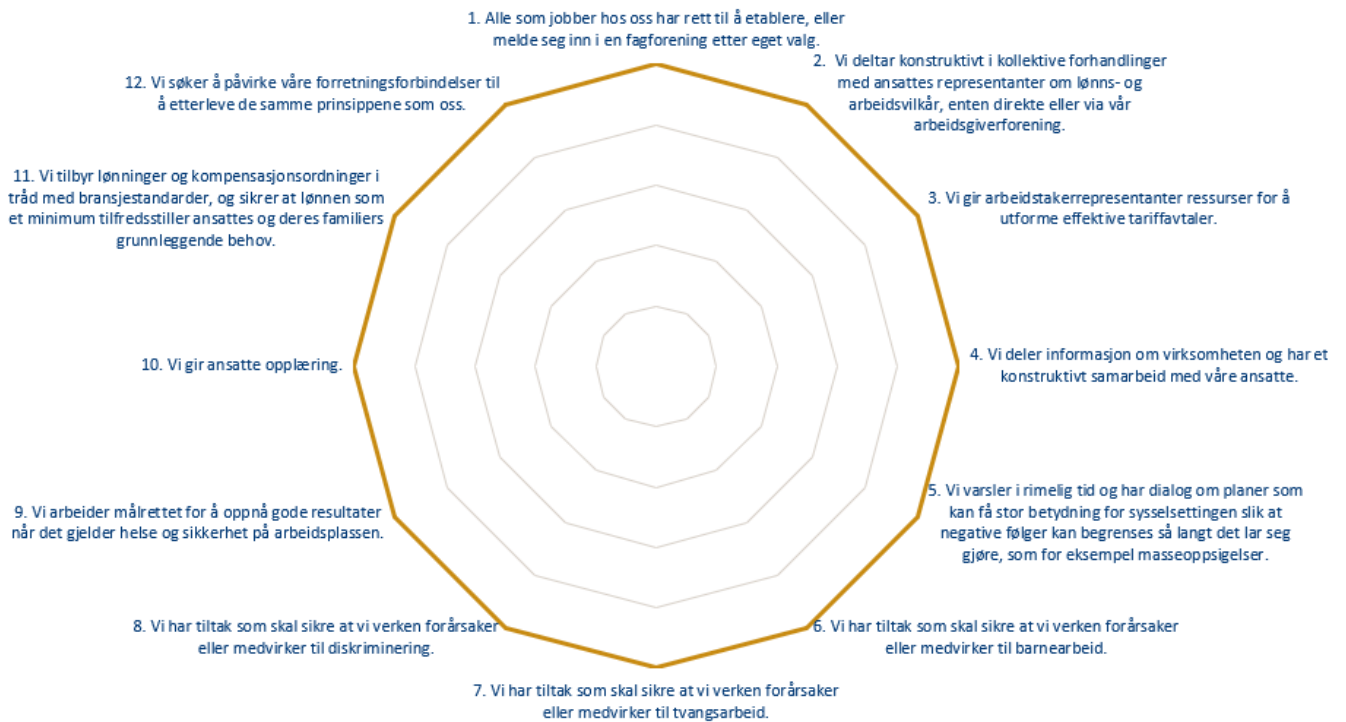
## 2 Risikokartlegging i egen virksomhet

For kartlegging av vår virksomhet benyttes Ansvarlighetskompasset. Dette er et verktøy utviklet av Norges kontaktpunkt for ansvarlig næringsliv for å teste i hvilken grad virksomheten etterlever OECDs retningslinjer for et ansvarlig næringsliv. Resultatene av vår egenvurdering på områdene menneskerettigheter og sysselsetting er vist under. Egenvurderingen er gjort ut fra eksisterende rutiner og dokumentasjon og tilsier at vår virksomhet har iverksatt de nødvendige tiltak og rutiner for å møte retningslinjene. Resultatene av egenvurderingen er vist under.

### Menneskerettigheter, herunder faglige rettigheter\*



### Syssetning og forholdet mellom partene i arbeidslivet



I vår bransje og virksomhet, vurderer vi at det er særlig nødvendig å vurdere løpende risiko på følgende områder:

- Trygge og rettferdige arbeidsforhold
- Likestilling

Vårt viktigste verktøy for å vurdere risiko på disse områdene, er en medarbeiderundersøkelse som gjennomføres hvert annet år. Resultatene fra medarbeiderundersøkelsen gjennomgås i toppledergruppen og i alle divisjoner. Det gjøres prioriteringer og utarbeides tiltak for forbedring. Prosessen drives av HR og linjeledelsen har ansvar for implementering av tiltak, avhengig av hvor utfordringene ligger. Hovedundersøkelsen suppleres med mindre undersøkelser ved behov for tettere oppfølging av utviklingen.

### 3 Risikokartlegging av leverandører og forretningspartnere

Metier ble i juni 2024 registrert som et offentlig godkjent bemanningsforetak. Vi driver både med utleie av arbeidskraft under innleiers ledelse og konsulenttjenester med et selvstendig leveranseansvar til våre kunder.

Vår leverandørkjede består av underleverandører som leverer innsatsfaktorer, konsulenttjenester, til våre sluttkunders prosjekter.

Metiers forretningspartnere er alle aktører som leverer varer eller tjenester direkte til vår virksomhet, men uten å være en del av leverandørkjeden.

Metier AS har tatt ut en oversikt over samtlige av våre 201 aktive leverandører og forretningspartnere og gjort en overordnet risikovurdering av denne porteføljen basert på følgende kriterier:

- Omfattes leverandøren eller forretningspartneren selv av bestemmelsene i åpenhetsloven, dvs. har et selvstendig redegjørelsesansvar?
  - Hvis ja, legges denne som hovedregel til grunn
- Hvilke produkter eller tjenester leverer leverandøren/forretningspartneren?
- Hvor er selskapet hjemmehørende? Hvilken nasjonalitet har selskapets eiere/reelle rettighetshavere?
- Vår kjennskap til leverandøren/forretningspartneren

Resultatet av den overordnede risikovurderingen gir en indikasjon på de risikoene som prioriteres for videre undersøkelser. Det er produktrisiko etter DFØs høyrisikoliste og lav kjennskap til leverandøren som utløser videre undersøkelser. Disse leverandørene har mottatt et spørreskjema for å kartlegge virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og sysselsetting og avdekke potensiell risiko på virksomhetsnivå.

## 4 Negative konsekvenser og risiko

### 4.1 Faktiske negative konsekvenser

Aktsomhetsvurderingene som er gjennomført har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser.

### 4.2 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Det er ikke avdekket vesentlig risiko for negative konsekvenser gjennom de aktsomhetsvurderingene som er gjennomført.

## 5 Tiltak

### 5.1 Iverksatte og planlagte tiltak

Tiltak gjennomført i egen virksomhet:

- Revisjon av Metiers interne etiske retningslinjer
- Lederutvikling: kompetanseutvikling av personalledere ved hjelp av forbedret lederhåndbok og e-læringskurs for «hverdagsledelse», herunder oppfølging av arbeidsmiljøloven, sykefravær, varsling, konflikthåndtering og forebygging av mobbing og trakassering
- Implementert rutine for å sikre at Metier som bemanningsforetak påser likebehandling mht. lønns- og arbeidsvilkår for utleide ressurser

Pågående tiltak i egen virksomhet:

- Ytterligere implementering av Metiers menneskerettighetspolicy internt og blant våre leverandører og forretningspartnere
- Løpende utvikling og oppfølging av tiltak knyttet til likestilling, en intern arbeidsgruppe ledet av HR direktør

### 5.2 Oppnådde og forventede resultater av tiltakene

De gjennomførte og pågående tiltakene har til hensikt å:

- Tydelig kommunisere at vi stiller strenge krav knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i egen virksomhet og blant leverandører og forretningspartnere
- Veilede ansatte i etiske problemstillinger og redusere risiko for at vi blir involvert i ulovlige, umoralske eller skadelige aktiviteter
- Bidra til trygge, kompetente ledere som evner å ivareta de ansatte på en måte som fremmer trivsel og balanse mellom arbeid og fritid
- Metier har som mål å være en arbeidsplass der det råder full likestilling mellom kvinner og menn

Dokumentet er godkjent av styret i Metier AS:

  
Halvard S. Kilde (Jun 25, 2024 20:26 GMT+2)

Halvard Schie Kilde  
Styreleder / daglig leder

  
Klaus Lauritsen (Jun 28, 2024 12:38 GMT+2)

Klaus Foldager Lauritsen  
Styremedlem

  
NOR - OSL - Kristin Bakke Romsaas (Jun 28, 2024 12:59 GMT+2)

Kristin Bakke Romsaas  
styremedlem

  
Espen Yoon Grubbmo (Jun 28, 2024 14:25 GMT+2)

Espen Yoon Grubbmo  
Styremedlem

  
Erika Carlsten Rodriguez (Jul 1, 2024 07:49 GMT+2)

Erika Carlsten  
Styremedlem



Aashild Baasen  
styremedlem




# Redegjørelse for Metiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Final Audit Report

2024-07-01

Created:	2024-06-25
By:	NOR - OSL - Hedda Krogh (hedda.krogh@metieroec.no)
Status:	Signed
Transaction ID:	CBJCHBCAABAAzC0_rnZx88o1rmiAyyoqAajFIS__4-m3


## "Redegjørelse for Metiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold" History

 Document created by NOR - OSL - Hedda Krogh (hedda.krogh@metieroec.no)

2024-06-25 - 10:19:17 AM GMT- IP address: 213.239.102.238

 Document emailed to halvard.kilde@metier.no for signature


2024-06-25 - 10:20:36 AM GMT

 Email viewed by halvard.kilde@metier.no

2024-06-25 - 6:25:56 PM GMT- IP address: 52.102.17.85

 Signer halvard.kilde@metier.no entered name at signing as Halvard S. Kilde


2024-06-25 - 6:26:22 PM GMT- IP address: 51.175.84.5

 Document e-signed by Halvard S. Kilde (halvard.kilde@metier.no)

Signature Date: 2024-06-25 - 6:26:24 PM GMT - Time Source: server- IP address: 51.175.84.5

 Document emailed to NOR - OSL - Klaus Lauritsen (klaus.lauritsen@metier.no) for signature

2024-06-25 - 6:26:25 PM GMT

 Email viewed by NOR - OSL - Klaus Lauritsen (klaus.lauritsen@metier.no)
















2024-06-25 - 9:35:18 PM GMT- IP address: 84.213.104.239

 Signer NOR - OSL - Klaus Lauritsen (klaus.lauritsen@metier.no) entered name at signing as Klaus Lauritsen

2024-06-28 - 10:38:13 AM GMT- IP address: 213.239.102.238

 Document e-signed by Klaus Lauritsen (klaus.lauritsen@metier.no)

Signature Date: 2024-06-28 - 10:38:15 AM GMT - Time Source: server- IP address: 213.239.102.238

-  Document emailed to NOR - OSL - Kristin Bakke Romsaas (Kristin.b.romsaas@metieroec.no) for signature  
2024-06-28 - 10:38:17 AM GMT
-  Email viewed by NOR - OSL - Kristin Bakke Romsaas (Kristin.b.romsaas@metieroec.no)  
2024-06-28 - 10:59:23 AM GMT- IP address: 77.16.211.109
-  Document e-signed by NOR - OSL - Kristin Bakke Romsaas (Kristin.b.romsaas@metieroec.no)  
Signature Date: 2024-06-28 - 10:59:36 AM GMT - Time Source: server- IP address: 77.16.211.109
-  Document emailed to espen.grubbmo@metier.no for signature  
2024-06-28 - 10:59:38 AM GMT
-  Email viewed by espen.grubbmo@metier.no  
2024-06-28 - 12:05:03 PM GMT- IP address: 213.239.102.238
-  Signer espen.grubbmo@metier.no entered name at signing as Espen Grubbmo  
2024-06-28 - 12:25:16 PM GMT- IP address: 213.239.102.238
-  Document e-signed by Espen Grubbmo (espen.grubbmo@metier.no)  
Signature Date: 2024-06-28 - 12:25:18 PM GMT - Time Source: server- IP address: 213.239.102.238
-  Document emailed to erika.carlsten@metier.no for signature  
2024-06-28 - 12:25:20 PM GMT
-  Email viewed by erika.carlsten@metier.no  
2024-07-01 - 5:45:36 AM GMT- IP address: 52.102.16.133
-  Signer erika.carlsten@metier.no entered name at signing as Erika Carlsten Rodriguez  
2024-07-01 - 5:49:20 AM GMT- IP address: 195.216.43.41
-  Document e-signed by Erika Carlsten Rodriguez (erika.carlsten@metier.no)  
Signature Date: 2024-07-01 - 5:49:22 AM GMT - Time Source: server- IP address: 195.216.43.41
-  Document emailed to NOR - OSL - Aashild Baasen (aashild.baasen@metier.no) for signature  
2024-07-01 - 5:49:24 AM GMT
-  Email viewed by NOR - OSL - Aashild Baasen (aashild.baasen@metier.no)  
2024-07-01 - 5:59:57 AM GMT- IP address: 77.16.209.22
-  Document e-signed by NOR - OSL - Aashild Baasen (aashild.baasen@metier.no)  
Signature Date: 2024-07-01 - 6:00:25 AM GMT - Time Source: server- IP address: 77.16.209.22
-  Agreement completed.  
2024-07-01 - 6:00:25 AM GMT